

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАМА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **«ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ»**

Направление 40.03.01 «Юриспруденция»

(профиль: «Гражданско-правовой»)

(Аннотация)

#### **Цели освоения дисциплины:**

Основной целью освоения дисциплины «Трудовые споры и порядок их разрешения» является получение студентами теоретических знаний по трудовому законодательству, а также приобретение необходимых практических навыков о порядке рассмотрения и разрешения трудовых споров.

**Компетенции студента, формируемые в результате освоения дисциплины:** ОК-5, ПК-15.

#### **Ожидаемые результаты:**

В результате изучения дисциплины студент должен:

##### **знать:**

- принципы правового регулирования правоотношений в сфере труда;
- виды юридической ответственности за нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, актов социального партнерства;
- проблемы правового регулирования труда в зарубежных странах;

##### **уметь:**

- работать с текущим трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, справочными правовыми системами;
- составлять основные типовые документы, связанные с применением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защитой трудовых прав граждан;
- принимать правильные правовые решения;
- планировать и осуществлять деятельность по предупреждению и профилактике правонарушений;

##### **владеть:**

- юридической терминологией;
- правовыми основами отношений занятости, формирования рынка труда, социального партнерства и положения профсоюзов;
- навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики;
- способностью разрешения правовых проблем и коллизий, возникающих в рамках правотворческого процесса.

**Содержание дисциплины:**

Тема 1. Законодательство о трудовых разногласиях и спорах

Тема 2. Формы и способы разрешения трудовых разногласий

Тема 3. Понятие и виды трудовых споров

Тема 4. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров

Тема 5. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров