

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАМА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **«ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ»**

Направление 40.03.01 «Юриспруденция»

(профиль: «Гражданско-правовой»)

(Аннотация)

#### **Цели освоения дисциплины:**

Целью освоения дисциплины «Дифференциация в трудовом праве» является получение студентами теоретических знаний по трудовому законодательству, а также приобретение необходимых практических навыков о порядке рассмотрения и разрешения трудовых споров.

**Компетенции студента, формируемые в результате освоения дисциплины:** ПК-9, ПК-13.

#### **Ожидаемые результаты:**

В результате освоения дисциплины студент должен:

##### **знать:**

- принципы правового регулирования правоотношений в сфере труда;
- виды юридической ответственности за нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, актов социального партнерства;
- проблемы правового регулирования труда в зарубежных странах;

##### **уметь:**

- работать с текущим трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, справочными правовыми системами;
- составлять основные типовые документы, связанные с применением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защитой трудовых прав граждан;
- принимать правильные правовые решения;
- планировать и осуществлять деятельность по предупреждению и профилактике правонарушений;

##### **владеть:**

- правовыми основами отношений занятости, формирования рынка труда, социального партнерства и положения профсоюзов;
- навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики;
- юридической терминологией;
- способностью разрешения правовых проблем и коллизий, возникающих в рамках правотворческого процесса.

### **Содержание дисциплины:**

- Тема 1. Дифференциация источников трудового права
- Тема 2. Дифференциация в сфере занятости и трудоустройства
- Тема 3. Особенности отдельных видов договоров о труде
- Тема 4. Дифференциация в сфере рабочего времени и времени отдыха
- Тема 5. Дифференциация в сфере оплаты труда
- Тема 6. Гарантии и компенсации для некоторых категорий работников
- Тема 7. Специальная дисциплинарная ответственность
- Тема 8. Дифференциация в сфере охраны труда
- Тема 9. Особенности регулирования труда лиц, совмещающих работу с обучением
- Тема 10. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников