

МЕНЕДЖМЕНТ

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ХАРАКТЕРИСТИКА ДИСЦИПЛИНЫ ПО ФГОС ВО

В соответствии с учебным планом образовательной программы 38.03.01 Экономика, разработанным на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 ноября 2015 г. № 1327, дисциплина «Менеджмент» входит в состав базовой части Блока Б1. Эта дисциплина, в соответствии с учебным планом института, является обязательной для изучения.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Менеджмент» включает 22 темы. Темы объединены в 7 дидактических единиц: «Введение в менеджмент. История его развития», «Человеческий фактор в менеджменте», «Внутренние коммуникации», «Организация», «Управленческие структуры и полномочия», «Управленческое решение», «Процесс управления».

Цель освоения дисциплины - формирование у студентов комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы, о методах планирования и управления деятельностью организации в целях повышения ее эффективности.

Основными **задачами** изучения дисциплины являются:

1. Приобретение студентами теоретических знаний по основам общего менеджмента.
2. Выработка навыков системного подхода к управленческим процессам.

3.Овладение методами организационного планирования, внутриорганизационного контроля и управления на предприятии.

ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ)

Освоение дисциплины «Менеджмент» направлено на формирование следующих планируемых результатов обучения студентов по дисциплине. Планируемые результаты обучения (ПРО) студентов по этой дисциплине являются составной частью планируемых результатов освоения образовательной программы и определяют следующие требования. После освоения дисциплины студенты должны:

Овладеть компетенциями:

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-6 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

№ пп	Наименование модуля (дидактические единицы)	№ пп	Тема	Перечень планируемых результатов обучения (ПРО)
1	Введение в менеджмент.	1	Основные понятия и категории менеджмента	ОК-5, ОК-6, ОПК-4,

	История его развития	2	Эволюция развития управления: с Древнего периода по наши дни	ПК-2
2	Человеческий фактор в менеджменте	3	Личность и управление	ОК-5, ОК-6, ОПК-4, ПК-2
		4	Человеческий капитал	
		5	Трудовой коллектив. Квалификационные требования к персоналу	
3	Внутренние коммуникации	6	Концепции мотивации	ОК-5, ОК-6, ОПК-4, ПК-2
		7	Власть и руководство	
		8	Управленческие конфликты и стратегии их преодоления	
4	Организация	9	Организация и её формы	ОК-5, ОК-6, ОПК-4, ПК-2
		10	Миссия и цели	
		11	Внутренняя и внешняя среда организации	
		12	Жизненный цикл	
		13	Формальная и неформальная организация	
5	Управленческие структуры и полномочия	14	Структура управления и её элементы.	ОК-5, ОК-6, ОПК-4, ПК-2
		15	Типы управленческих структур	
		16	Делегирование полномочий, централизация и децентрализация власти	
6	Управленческое решение	17	Сущность и классификация управленческих решений	ОК-5, ОК-6, ОПК-4, ПК-2
		18	Алгоритм выработки, принятия и реализации управленческих решений	
		19	Качество управленческих решений	
7	Процесс управления	20	Понятие и основные виды стратегий. Стратегическое и оперативное управление организацией	ОК-5, ОК-6, ОПК-4, ПК-2
		21	Стратегический анализ и формирование стратегий на основе матриц (SWOT - матрица, матрица позиционирования возможностей,	
		22	Контроль в управлении. Технология, принципы и виды контроля	