



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАЙКАЛЬСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор

Г.Г. Костылева

*Г.Г. Костылева* 2016 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ»**

Направление 40.03.01 Юриспруденция

профиль: гражданско-правовой

Разработал: *Мила Е. А.*

Кафедра *гражданского права и процесса*

Рассмотрено на заседании кафедры

Протокол № *2*

«*14*» *сентября* 2016 г.

Иркутск 2016

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа дисциплины «Трудовые споры и порядок их разрешения» рекомендуется для направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция, квалификация (степень) выпускника – бакалавр.

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью освоения дисциплины «Трудовые споры и порядок их разрешения» является получение студентами теоретических знаний по трудовому законодательству, а также приобретение необходимых практических навыков о порядке рассмотрения и разрешения трудовых споров, в том числе возникающих на промышленных предприятиях Иркутской области.

В процессе изучения дисциплины «Трудовые споры и порядок их разрешения» перед студентами ставятся следующие задачи:

- рассмотрение научных основ индивидуальных и коллективных споров, отличие их от трудовых разногласий, субъектов трудовых споров;
- изучение действующего порядка рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, выявление их особенностей;
- изучение форм и способов разрешения трудовых разногласий;
- изучение формирования социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области;
- получение практических навыков свободного применения законодательства о трудовых спорах;
- получение навыков анализа и правильного разрешения правовых коллизий, возникающих при реализации норм трудового права и защите трудовых прав.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина «Трудовые споры и порядок их разрешения» входит в состав вариативной части «Профессионального цикла» (БЗ.В.ДВ) и является

дисциплиной по выбору студента. Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы, 72 академических часа. Изучение дисциплины завершается зачетом.

Освоение данного курса тесно связано с изучением безопасности жизнедеятельности, конфликтологии, страхового права, конституционного права, трудового права, договоров о труде в сфере действия трудового права, права социального обеспечения. Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Трудовые споры и порядок их разрешения», будут востребованы при изучении дисциплин профессионального цикла: пересмотр судебных постановлений в гражданском судопроизводстве и др.

### **3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

#### **3.1. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

– обладает культурой поведения, готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5);

– способен толковать различные правовые акты (ПК-15).

В результате изучения дисциплины студенты должны

**знать:**

– принципы правового регулирования правоотношений в сфере труда;

– структуру, процессы, институционализацию социально-трудовых отношений;

– виды юридической ответственности за нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, актов социального партнерства;

– проблемы правового регулирования труда в зарубежных странах;

**уметь:**

– работать с текущим трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, справочными правовыми системами;

– составлять основные типовые документы, связанные с применением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защитой трудовых прав граждан;

– планировать и осуществлять деятельность по предупреждению и профилактике правонарушений;

**владеть:**

– юридической терминологией;

– правовыми основами отношений занятости, формирования рынка труда, социального партнерства и положения профсоюзов;

– способностью разрешения правовых проблем и коллизий, возникающих в рамках правотворческого процесса.

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

##### *Очная форма обучения*

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Форма итоговой аттестации
			лекции	практ. занятия	самост. работа	
<b><i>Раздел 1. Характеристика основных правовых документов в сфере трудовых споров</i></b>						
1.1	Понятие и виды трудовых споров	8	2	2	7	Зачет
1.2	Законодательство о трудовых разногласиях и спорах	8	2	2	7	
<b><i>Раздел 2. Формы и способы разрешения трудовых разногласий</i></b>						
2.1	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	8	2	2	8	
2.2	Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	8	2	2	8	
<b><i>Раздел 3. Формирование социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области</i></b>						
3.1	Структура социально-трудовых отношений на	8	3	3*	8	

	промышленных предприятиях Иркутской области в начале XXI века					
3.2	Институционализация социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области	8	2	2	8	
	<b>Итого</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	

\* - занятие проводится в интерактивной форме

### **Заочная форма обучения**

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Форма итоговой аттестации
			лекции	практ. занятия	самост. работа	
<b>Раздел 1. Характеристика основных правовых документов в сфере трудовых споров</b>						Зачет
1.1	Понятие и виды трудовых споров	8	0,5	1	16	
1.2	Законодательство о трудовых разногласиях и спорах	8				
<b>Раздел 2. Формы и способы разрешения трудовых разногласий</b>						
2.1	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	8	0,5	1	16	
2.2	Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	8				
<b>Раздел 3. Формирование социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области</b>						
3.1	Структура социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области в начале XXI века	8	0,5	1*	15	
3.2	Институционализация социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области	8				
	<b>Итого</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>62</b>	<b>4</b>

\* - занятие проводится в интерактивной форме

## **4.1. Содержание разделов дисциплины**

### ***Раздел 1. Характеристика основных правовых документов в сфере трудовых споров***

#### **Тема 1.1 Понятие и виды трудовых споров**

Конфликты в сфере труда при переходе к рынку. Сущность законности и правопорядка в сфере труда. Задачи обеспечения законности в сфере труда. Состояние законности в сфере труда в настоящее время. Правопорядок в трудовом праве.

Право работников на защиту своих трудовых прав и законных интересов. Способы защиты трудовых прав работников. Рассмотрение трудовых споров как способ защиты трудовых прав и законных интересов работников. Самозащита работниками трудовых прав. Случаи самозащиты в трудовом праве.

Право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры. Понятие трудовых споров, динамика их возникновения. Отличие трудовых споров от трудовых правонарушений и разногласий, решаемых сторонами самостоятельно. Трудовой спор как юридический конфликт. Правовая природа трудового спора.

Структура трудового спора. Правовое положение сторон трудового спора. Объект трудового спора. Субъективная сторона трудового спора. Объективная сторона трудового спора. Причины возникновения трудовых споров. Условия (обстоятельства), способствующие возникновению трудовых споров или увеличению их количества. Разновидности условий возникновения трудовых споров.

Классификация трудовых споров по субъектам спора, по характеру спора и по спорным правоотношениям. Виды индивидуальных и коллективных трудовых споров. Понятие и структура профилактики трудовых споров. Профилактика трудовых споров на современном этапе развития российского общества.

#### **Тема 1.2 Законодательство о трудовых разногласиях и спорах**

Международно-правовые акты, регламентирующие процедуры

рассмотрения трудовых споров. Конвенции и рекомендации Международной организации труда по вопросам рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Нормы Конституции РФ и Декларации прав и свобод человека и гражданина, имеющие концептуальное значение для рассмотрения трудовых споров.

Трудовой кодекс РФ – основной нормативный правовой акт, регулирующий порядок рассмотрения трудовых споров. Общая характеристика глав 60 и 61 Трудового кодекса РФ, касающихся рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Положения Гражданского процессуального кодекса РФ, касающиеся рассмотрения судом индивидуальных трудовых споров.

Подзаконные акты по трудовым спорам. Социально-партнерские соглашения и коллективные договоры по вопросам рассмотрения трудовых споров. Постановления Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам, их значение для правильного и единообразного применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Постановление Пленума от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

Понятие процессуальных правоотношений по рассмотрению трудовых споров, их классификация. Трудовые процессуальные правоотношения. Субъекты процессуальных правоотношений по рассмотрению трудовых споров. Трудовая процессуальная правоспособность. Основания возникновения и прекращения правоотношений по рассмотрению трудовых споров. Содержание процессуальных правоотношений по рассмотрению трудовых споров.

## ***Раздел 2. Формы и способы разрешения трудовых разногласий***

### **Тема 2.1 Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров**

Понятие и признаки индивидуального трудового спора. Понятие и юридическое значение подведомственности трудового спора, ее взаимосвязь с определенными свойствами трудового спора. Механизм определения подведомственности по свойству спора. Соотношение подведомственности

трудового спора и компетенции юрисдикционного органа, рассматривающего трудовой спор.

Классификация индивидуальных трудовых споров по их подведомственности. Подведомственность споров комиссии по трудовым спорам. Споры, не подведомственные комиссии по трудовым спорам. Споры, подведомственные суду. Споры, подведомственные суду непосредственно. Подведомственность споров о необоснованном отказе в заключении трудового договора. Подведомственность споров о возмещении работником материального ущерба. Подведомственность споров о возмещении работодателем вреда, причиненного работнику (его семье) повреждением здоровья, а также нарушением права на предоставление работы. Подведомственность споров, возникающих из правоотношений по надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и правил по охране труда.

Разрешение возникших разногласий самими спорящими сторонами (доюрисдикционная стадия). Процедурные правоотношения на стадии доюрисдикционного урегулирования разногласий. Порядок образования комиссий по трудовым спорам. Комиссии по трудовым спорам структурных подразделений организаций. Правомочность заседания комиссии по трудовым спорам. Организация делопроизводства в комиссии по трудовым спорам. Порядок ведения заседания комиссии по трудовым спорам. Подготовка дела к заседанию комиссии по трудовым спорам. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам. Протокол заседания комиссии по трудовым спорам, его содержание.

Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам. Решение комиссии по трудовым спорам, его содержание. Обязательность решения комиссии по трудовым спорам. Порядок обжалования решения комиссии по трудовым спорам.

Компетенция судов при рассмотрении индивидуальных трудовых споров. Подсудность индивидуальных трудовых споров мировому судье и районному суду. Территориальная (местная) подсудность. Предъявление



иска по индивидуальному трудовому спору в суд. Стороны индивидуального трудового спора, рассматриваемого судом. Исковое заявление, его содержание. Основания отказа в приеме искового заявления.

Подготовка дела к судебному разбирательству. Единоличное и коллегиальное рассмотрение индивидуального трудового спора. Процедура рассмотрения индивидуального трудового спора судом. Предмет и бремя доказывания в индивидуальных трудовых спорах. Мирное соглашение в суде по индивидуальному трудовому спору, его содержание и значение.

Окончание производства по делу без вынесения решения. Решение суда по индивидуальному трудовому спору: требования и содержание. Заочное решение по индивидуальному трудовому спору: порядок принятия и содержание. Судебный приказ: содержание и значение. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в апелляционном, кассационном и надзорном порядке. Обратное взыскание сумм по отмененному решению суда.

Споры о заключении трудового договора. Споры о содержании трудовых договоров. Споры по поводу внесения записей в трудовую книжку. Споры о переводах на другую работу. Споры об установлении работнику новых или изменении существующих условий трудового договора. Споры об отстранении от работы.

Особенности рассмотрения споров о прекращении трудового договора. Проверка правомерности прекращения трудового договора по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ). Проверка правомерности прекращения трудового договора в связи с истечением срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ). Проверка правомерности увольнения по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ). Проверка правомерности увольнения работника по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ). Восстановление на работе незаконно уволенного лица. Правовые последствия восстановления на работе.

Споры о рабочем времени и времени отдыха. Споры об оплате труда: о взыскании заработной платы, о депремировании, об оплате сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, при браке продукции и

простое. Рассмотрение споров о взыскании гарантийных и компенсационных выплат. Споры, связанные с ответственностью сторон трудового договора (дисциплинарной и материальной). Рассмотрение споров о взыскании с работодателя имущественного и морального вреда, причиненного работнику.

Некоторые другие категории трудовых споров. Споры, связанные с особенностями регулирования труда отдельных категорий работников. Рассмотрение споров в сфере надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и правил по охране труда. Споры о применении законодательства о занятости.

Исполнение решения юрисдикционного органа по трудовому спору – реальное восстановление нарушенных трудовых прав и законных интересов. Сроки добровольного исполнения решения комиссии по трудовым спорам. Порядок принудительного исполнения решения комиссии по трудовым спорам. Содержание удостоверения комиссии по трудовым спорам, имеющего силу принудительного листа, срок и порядок его исполнения.

Исполнение решений суда по трудовым делам. Немедленное исполнение решений суда по отдельным трудовым спорам. Юридические последствия неисполнения судебного решения о восстановлении на работе.

## **Тема 2.2 Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров**

Понятие и предмет коллективного трудового спора. Отграничение коллективного трудового спора от коллективной защиты индивидуальных трудовых прав работников. Классификация коллективных трудовых споров по содержанию спора и по спорным правоотношениям.

Порядок разрешения разногласий самими сторонами. Выдвижение требований работников и избрание их представителей, рассмотрение требований работодателем (работодателями или их представителями) и дача на них ответа.

Момент начала коллективного трудового спора. Создание примирительной комиссии как первой обязательной инстанции. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.

Порядок вынесения ею решения по начатому спору. Посредник или трудовой арбитраж как второй этап примирительных процедур рассмотрения коллективного трудового спора. Порядок их формирования и состав. Вынесение решения с участием посредника. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже. Рекомендации трудового арбитража. Гарантии работникам, участвующим в рассмотрении коллективного трудового спора. Участие органов по урегулированию коллективных трудовых споров в рассмотрении коллективных трудовых споров. Правовой статус Федеральной службы по труду и занятости и соответствующих органов исполнительной власти субъектов РФ, участвующих в урегулировании коллективных трудовых споров. Контроль за исполнением принятых решений по коллективным трудовым спорам.

Понятие забастовки. Право на забастовку и его ограничение. Предупредительная часовая забастовка, порядок ее объявления и проведения. Порядок проведения забастовки. Орган, возглавляющий забастовку. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.

Ведение документации при рассмотрении коллективного трудового спора. Механизм признания забастовки незаконной. Правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры. Ответственность работников за незаконные забастовки.

### ***Раздел 3. Формирование социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области***

#### **Тема 3.1 Структура социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области в начале XXI века**

Анализ данных социологического исследования на промышленных предприятиях Иркутской области. Отношение наемных работников и капитала предприятия в рыночных условиях развития экономики. Понятие «народного капитала», «народной» формы собственности, «народного»

предприятия.

Проблема трудоустройства по специальности и в соответствии с полученной квалификацией; законность и оправданность трудовых договоров, заключенных по этому принципу. Удовлетворение возможности развития карьеры промышленно-производственного персонала.

Система развития трудового потенциала работников промышленных предприятий, ее соответствие современным экономическим требованиям и перспективе развития хозяйствующих субъектов. Элементы структуры социально-трудовых отношений, их согласованность и взаимодействие.

### **Тема 3.2 Институционализация социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области**

Основные понятия социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области: институт доходов, институт социального партнерства, институт качества трудовой жизни работников.

Система оплаты труда по тарифным ставкам и окладам. Проблемы внедрения системы стимулирования труда работников. Характеристика субъективизма в мотивации и стимулировании труда работников. Ухудшение собственного материального положения наемного работника как самая актуальная проблема в сфере социально-трудовых отношений.

Развитие социального партнерства на предприятиях Иркутской области. Региональное законодательство; деятельность областной трехсторонней комиссии; деятельность ассоциации работодателей; деятельность профсоюзных комитетов. Основные причины, препятствующие развитию социально-трудовых отношений.

Взаимоотношения работников и работодателей по поводу создания приемлемых условий труда и соблюдения мер, направленных на обеспечение здоровья работников. Образ жизни современных наемных работников как четкая триада жизненно важных целей: работа – материальный достаток – дети. Характерные черты современного образа жизни наемных работников: страх перед властью и одновременно пренебрежение к «властным людям»; претензии к власти и одновременно «оправдание» существующего

положения дел безликой «общей социально-экономической ситуацией»; стремление повысить свой образовательный и культурный уровень и одновременно желание «спокойно жить для себя».

#### **4.2. Лабораторные работы**

Лабораторные работы по учебному плану не предусмотрены.

#### **4.3. Практические занятия**

##### **Тема 1. Понятие и виды трудовых споров**

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и особенности принципов рассмотрения трудовых споров.
2. Классификация принципов рассмотрения трудовых споров по их характеру.
3. Система и содержание принципов рассмотрения трудовых споров.
4. Сроки по трудовым спорам.

Задача. Работники охраны ООО «Солнечная» Катков и Пупыкин 25 января заступили на дежурство. Принимая дежурство, они заметили, что вентиляционная решетка на одном из складов сломана. Об этом Катков и Пупыкин сделали соответствующую отметку в журнале приема дежурства.

Утром 26 января выяснилось, что во время их дежурства склад, в котором сломана была вентиляционная решетка, ограблен. Сумма ущерба составила 25 тыс. рублей. Директор ООО «Солнечная» своим приказом взыскал с Каткова и Пупыкина сумму причиненного организации ущерба.

Катков и Пупыкин, не согласные с действиями директора, обжаловали его приказ в государственную инспекцию труда.

*Оцените правомерность приказа директора, если средняя заработная плата работников охраны составила 15 тыс. рублей. Какой орган может рассматривать данное разногласие?*

##### **Тема 2. Законодательство о трудовых разногласиях и спорах**

Вопросы для обсуждения:

1. Правопорядок в трудовом праве.
2. Способы защиты трудовых прав работников.
3. Правовое положение сторон трудового спора.

Подготовить сообщение по теме: «Трудовой спор и трудовое разногласие: современное правовое регулирование»

### **Тема 3. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров**

Вопросы для обсуждения:

1. Единоличное и коллегиальное рассмотрение индивидуального трудового спора.
2. Решение суда по индивидуальному трудовому спору: требования и содержание.
3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в апелляционном, кассационном и надзорном порядке.
4. Исполнение решения юрисдикционного органа по трудовому спору – реальное восстановление нарушенных трудовых прав и законных интересов.

1. Составьте проект искового заявления о взыскании заработной платы, денежной компенсации за невыплату заработной платы и компенсации морального вреда;

2. Составьте проект искового заявления о восстановлении на работе, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

3. Составьте проект судебного решения о взыскании заработной платы, денежной компенсации за невыплату заработной платы и компенсации морального вреда.

4. Составьте проект судебного решения о восстановлении на работе, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

### **Тема 4. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров**

Вопросы для обсуждения:

1. Классификация коллективных трудовых споров по содержанию спора и по спорным правоотношениям.

2. Создание примирительной комиссии как первой обязательной инстанции.

3. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом

арбитраже.

4. Ведение документации при рассмотрении коллективного трудового спора.

5. Ответственность работников за незаконные забастовки.

Подготовить презентацию на тему «Особенности судебной защиты трудовых прав работодателей».

### **Тема 5. Структура социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области в начале XXI века**

1. Провести анализ социально-трудовых отношений, учитывая двойственную природу «производящего» человека.

2. Рассмотреть категорию труда как целесообразную деятельность человека, направленную на изменение вещества и сил природы, а значит и способностей человека, для удовлетворения его потребностей.

3. Объяснить на примерах региональных промышленных предприятий, что значит фраза: «труд есть формирование, а с другой, – расходование вещества природы, а также сил и способностей человека. С одной стороны, человек – биовид, с другой, – социальное существо. Следовательно, труд – есть всегда общественный труд, социально-экономическая форма которого обуславливает либо отчуждение, либо присвоение человеком продукта труда, а значит, и своих сил и способностей».

4. Привести примеры конкретных социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях региона, подтверждающие, что становление социально-трудовых отношений в современной России происходит в условиях, далеких от гармонизации интересов взаимодействующих сторон.

На занятии также предлагается путем дискуссии обсудить вопрос о роли федеральной инспекции труда в защите трудовых прав работников.

### **Тема 6. Институционализация социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области**

1. Понятие «социально-трудовые отношения» как отношения между группами людей, занимающими определенное место в системе общественного разделения труда и социальной структуре

2. Структуризация элементов социально-трудовых отношений, установление особенностей процессуального протекания изменений в их сущности, установление институциональных механизмов их функционирования и развития.

3. Установление типа социально-трудовых отношений, их соответствия принципам развития, в том числе изучение корреляции личного участия в труде с удовлетворением жизненных потребностей (выживание человека как биовида) и стремлений работников к реализации своих способностей и интересов (развитие человека как социосущества).

Круглый стол на тему: «Аспекты институционализации социально-трудовых отношений: нормативно-правовая база, институционализация неформальных норм, изменение взимания единого социального налога, реформирование системы льгот, формирование новой модели федеративных отношений и местного самоуправления».

## **5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ И ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

### **5.1. Вопросы для подготовки к экзамену**

1. Понятие трудового спора. Динамика трудового спора
2. Причины и условия возникновения трудовых споров
3. Виды трудовых споров
4. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров
5. Источники правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров
6. Принципы разрешения трудовых споров
7. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции
8. Основные способы защиты трудовых прав
9. Дополнительные способы защиты трудовых прав
10. Классификация форм защиты трудовых прав
11. Практическое значение выделения различных форм и способов разрешения трудовых разногласий
12. Трудовые права как объекты защиты



13. Законные интересы как объекты защиты
14. Общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров
15. Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам (КТС): организация комиссий, их компетенция, порядок рассмотрения споров
16. Решение комиссий по трудовым спорам: порядок принятия, исполнения, обжалования
17. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции
18. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам
19. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу
20. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров с лицами, считающими, что они подверглись дискриминации
21. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о переводах и об увольнении работников
22. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности
23. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха
24. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров об оплате труда
25. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о злоупотреблениях трудовыми правами работниками и работодателями
26. Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров
27. Особенности рассмотрения коллективного спора примирительной комиссией
28. Особенности рассмотрения коллективного спора с участием посредника
29. Особенности рассмотрения коллективного спора трудовым арбитражем
30. Осуществление права работников на забастовку. Ограничение права на забастовку. Признание забастовки незаконной
31. Отношение наемных работников и капитала предприятия в рыночных условиях развития экономики.
32. Понятие «народного капитала», «народной» формы собственности, «народного» предприятия.

33. Возможности развития карьеры промышленно-производственного персонала.

34. Система развития трудового потенциала работников промышленных предприятий.

35. Элементы структуры социально-трудовых отношений, их согласованность и взаимодействие.

36. Основные понятия социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях Иркутской области: институт доходов, институт социального партнерства, институт качества трудовой жизни работников.

37. Система оплаты труда. Проблемы внедрения системы стимулирования труда работников.

38. Развитие социального партнерства на предприятиях Иркутской области.

39. Региональное законодательство; деятельность областной трехсторонней комиссии; деятельность ассоциации работодателей; деятельность профсоюзных комитетов.

40. Основные причины, препятствующие развитию социально-трудовых отношений.

## **6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **6.1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов**

Самостоятельная работа при изучении учебного курса «Трудовые споры и порядок их разрешения» осуществляется слушателями на основе лекционного материала с использованием рекомендованных источников и литературы. Самостоятельное освоение отдельных тем целесообразно начинать с чтения лекционного материала и текста лекций в учебнике. После изучения содержания лекций нужно обратиться к освоению нормативно-правового и методического материала, содержащегося в отдельных изданиях источников трудового права.

Ограничиваться изучением текста лекций и нормативно–правовых источников не следует. Необходимо постараться максимально расширить знания по изучаемой дисциплине, по возможности используя рекомендованную основную и дополнительную литературу. В источниках и литературе дано изложение основных проблем трудового права, многие теоретические положения иллюстрированы примерами из юридической практики.

В ходе изучения трудового права следует также обратить внимание на усвоение научных определений, основных терминов, которые используют юристы и научные деятели в современной юридической науке и практике.

## **6.2. Примерные темы для написания рефератов**

1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения трудовых разногласий и споров
2. История развития законодательства о трудовых разногласиях и спорах
3. Учение И.С. Войтинского о трудовых спорах
4. Неюрисдикционные формы защиты трудовых прав работников
5. Основные способы защиты трудовых прав работников
6. Дополнительные способы защиты трудовых прав работников
7. Средства защиты трудовых прав работников
8. Защита трудовых прав работодателя

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

а) основная литература:

1. Сапфинова А.А. Трудовые споры в России [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция»/ Сапфинова А.А., Волкова В.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 87 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34522>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.

2. Суняева Р.Л. Азбука трудовых отношений [Электронный ресурс]: полезные советы/ Суняева Р.Л. – Электрон. текстовые данные. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. – 273 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1524>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.

б) дополнительная литература:

1. Дарков А.А. Фактор мирового финансового кризиса при разрешении хозяйственных, налоговых и трудовых споров [Электронный ресурс]/ Дарков А.А., Зрелов А.П., Миронов В.И. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЭкООнис, 2013. – 120 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23715>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.

в) информационные технологии и Интернет-ресурсы:

1. Операционная система Microsoft Windows.

2. Пакет офисных программ Microsoft Office.

3. Антивирусные программы.

4. Программы-архиваторы.

5. <http://citforum.ru> – большой учебный сайт по технике и новым технологиям

6. <http://www.ict.edu.ru> – портал "Информационно-коммуникационные технологии в образовании".

7. <http://www.iot.ru> – портал Информационных образовательных технологий.

8. <http://www.komitet5.km.duma.gov.ru> – сайт Комитета Государственной Думы по информационной политике, информационным технологиям и связи.

9. <http://biznit.ru> – сайт о применении информационных технологий в различных областях.

10. [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) – официальный сайт ЗАО «Консультант Плюс».

11. [www.garant.ru](http://www.garant.ru) – официальный сайт ООО «НПП Гарант-Сервис».

12. [www.kodeks.ru](http://www.kodeks.ru) – официальный сайт информационно-правового консорциума «Кодекс».

13. <http://www.law.edu.ru> – федеральный правовой портал.

## **8. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Методические указания к самостоятельной работе студента.
2. Методические указания по написанию рефератов.
3. Методические указания к практическим занятиям.

## **9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Технические средства:

- Мультимедийное оборудование для презентаций в Power Point.
- Компьютерное оборудование с доступом в Интернет.