



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАЙКАЛЬСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Г.Г. Костылева
14 сентября 2016 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ»
Направление 40.03.01 Юриспруденция
профиль: гражданско-правовой

Разработал: Семичев Л. А.
Кафедра гражданского права и процесса
Рассмотрено на заседании кафедры
Протокол № 2
« 14 » сентября 2016 г.

Иркутск 2016

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа дисциплины «Дифференциация в трудовом праве» рекомендуется для направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция, квалификация (степень) выпускника – бакалавр.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Дифференциация в трудовом праве» является получение студентами теоретических знаний по трудовому законодательству, а также приобретение необходимых практических навыков о порядке рассмотрения и разрешения трудовых споров.

Задачи изучения дисциплины:

- проанализировать дифференциацию трудового законодательства;
- сформировать понимание существа правового регулирования труда различных социальных групп населения;
- подготовить студентов к юридически обоснованной, эффективной и целенаправленной работе с кадрами.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина «Дифференциация в трудовом праве» входит в состав вариативной части «Профессионального цикла» (БЗ.В.ДВ) и является дисциплиной по выбору студента. Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы, 72 академических часа. Изучение дисциплины завершается зачетом.

Освоение данного курса тесно связано с изучением трудового права, конфликтологии, страхового права, конституционного права, договоров о труде в сфере действия трудового права, права социального обеспечения. Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Дифференциация в трудовом праве», будут востребованы при изучении дисциплин профессионального цикла: пересмотр судебных постановлений в гражданском судопроизводстве, трудовые споры и порядок их разрешения и других дисциплин.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

3.1. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

– способен уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина (ПК-9);

– способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (ПК-13).

В результате изучения дисциплины студенты должны

знать:

– принципы правового регулирования правоотношений в сфере труда;
– виды юридической ответственности за нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, актов социального партнерства;

– проблемы правового регулирования труда в зарубежных странах;

уметь:

– работать с текущим трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, справочными правовыми системами;

– составлять основные типовые документы, связанные с применением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защитой трудовых прав граждан;

– принимать правильные правовые решения;

– планировать и осуществлять деятельность по предупреждению и профилактике правонарушений;

владеть:

– правовыми основами отношений занятости, формирования рынка труда, социального партнерства и положения профсоюзов;

– навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики;

– юридической терминологией;

– способностью разрешения правовых проблем и коллизий, возникающих в рамках правотворческого процесса.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.

Очная форма обучения

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Форма итоговой аттестации
			лекции	практ. занятия	самост. работа	
1.	Дифференциация источников трудового права	8	1	1	4	Зачет
2.	Дифференциация в сфере занятости и трудоустройства	8	1	1	5	
3.	Особенности отдельных видов договоров о труде	8	1	1	4	
4.	Дифференциация в сфере рабочего времени и времени отдыха	8	2	2	5	
5.	Дифференциация в сфере оплаты труда	8	1	1	4	
6.	Гарантии и компенсации для некоторых категорий работников	8	1	1	5	
7.	Специальная дисциплинарная ответственность	8	1	1	5	
8.	Дифференциация в сфере охраны труда	8	1	1	4	
9.	Особенности регулирования труда лиц, совмещающих работу с обучением	8	2	2	5	
10.	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	8	2	2	5	
	Итого		13	13	46	

Заочная форма обучения

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Форма итоговой аттестации
			лекции	практ. занятия	самост. работа	
1.	Дифференциация источников трудового права	8	0,5	1	10	Зачет
2.	Дифференциация в сфере занятости и трудоустройства	8		1	10	
3.	Особенности отдельных видов договоров о труде	8				
4.	Дифференциация в сфере рабочего времени и времени отдыха	6	0,5	1	10	
5.	Дифференциация в сфере оплаты труда	8				
6.	Гарантии и компенсации для некоторых категорий работников	8	0,5	1	10	
7.	Специальная дисциплинарная ответственность	8				
8.	Дифференциация в сфере охраны труда	8	0,5	1	10	
9.	Особенности регулирования труда лиц, совмещающих работу с обучением	8				
10.	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	8		1	10	
Итого			2	6	60	4

4.1. Содержание разделов дисциплины

Тема 1. Дифференциация источников трудового права

Общее и специальное законодательство о труде.

Виды специальных норм. Дифференциация трудового законодательства. Факторы дифференциации.

Тема 2. Дифференциация в сфере занятости и трудоустройства

Особенности трудоустройства молодежи.

Особенности трудоустройства беременных женщин, женщин, имеющих малолетних детей, многодетных родителей, одиноких матерей. Трудоустройство лиц, уволенных из рядов Вооруженных Сил. Трудоустройство лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

Трудоустройство инвалидов. Трудоустройство выпускников высших и средних специальных учебных заведений.

Тема 3. Особенности отдельных видов договоров о труде

Ученический договор. Трудовой договор с руководителем организации. Трудовой договор с руководителями хозяйственных обществ.

Особенности договора о работе на Крайнем Севере. Договор с работниками, заключившими договор на срок до 2 месяцев и сезонными работниками.

Трудовой договор о работе по совместительству. Трудовой договор с надомниками и внештатными работниками.

Трудовой договор с государственными гражданскими служащими. Контракты со специалистами, окончившими высшие и средние специальные учебные заведения. Особенности трудового договора с иностранными работниками.

Тема 4. Дифференциация в сфере рабочего времени и времени отдыха

Дифференциация в сфере рабочего времени: сокращенный рабочий день; неполное рабочее время; работа в ночное время. Сменная работа.

Работа в выходные и праздничные дни. Дежурства. Разделение рабочего дня на части. Сверхурочные работы. Вахтовый метод организации работ. Ненормированный рабочий день.

Дифференциация в сфере времени отдыха: круг лиц, имеющих право на основной ежегодный отпуск удлиненной продолжительности; дополнительные отпуска без сохранения заработной платы для отдельных категорий работников.

Тема 5. Дифференциация в сфере оплаты труда

Оплата труда руководителя организации.

Оплата труда работников бюджетной сферы. Оплата труда работников, работающих в особых природно-климатических зонах, отдельных отраслях народного хозяйства, с вредными и тяжелыми условиями труда. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоненных от тарифа.

Тема 6. Гарантии и компенсации для некоторых категорий работников

Гарантии для работников, избранных на выборные должности. Гарантии для работников, направляемых для повышения квалификации. Гарантии для доноров.

Компенсационные выплаты выпускникам высших и средних специальных учебных заведений при направлении на работ у в другую местность. Компенсации за разъездной и подвижной характер работы. Полевое дополнение.

Тема 7. Специальная дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих.

Дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта. Дисциплинарная ответственность работников связи, речного транспорта, гражданской авиации.

Дисциплинарная ответственность судей, прокуроров, следователей.

Тема 8. Дифференциация в сфере охраны труда

Специальные нормы по охране труда лиц, работающих в тяжелых, вредных и опасных условиях.

Охрана труда женщин. Охрана труда подростков. Охрана труда лиц с ограниченной трудоспособностью.

Тема 9. Особенности регулирования труда лиц, совмещающих работу с обучением

Трудовые льготы для лиц, обучающихся в общеобразовательных школах. Льготы для лиц, обучающихся в средних специальных учебных заведениях. Льготы для лиц, обучающихся в высших учебных заведениях. Льготы для лиц, получающих второе образование.

Тема 10. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников

Порядок рассмотрения трудовых споров государственных гражданских служащих.

Порядок рассмотрения трудовых споров судей. Порядок рассмотрения трудовых споров прокурорских работников.

Порядок рассмотрения споров руководящих работников, назначаемых на должность или избираемых высшими органами государственной власти и управления РФ.

4.2. Лабораторные работы

Лабораторные работы по учебному плану не предусмотрены.

4.3. Практические занятия

Тема 1. Дифференциация источников трудового права

1. Общее и специальное законодательство о труде.
2. Виды специальных норм.
3. Дифференциация трудового законодательства. Факторы дифференциации.

Тема 2. Дифференциация в сфере занятости и трудоустройства

1. Особенности трудоустройства молодежи.
2. Особенности трудоустройства беременных женщин, женщин, имеющих малолетних детей, многодетных родителей, одиноких матерей.
3. Трудоустройство лиц, уволенных из рядов Вооруженных Сил
4. Трудоустройство лиц, освобожденных из мест лишения свободы.
5. Трудоустройство инвалидов
6. Трудоустройство выпускников высших и средних специальных учебных заведений.

Тема 3. Особенности отдельных видов договоров о труде

1. Ученический договор.
2. Трудовой договор с руководителем организации.
3. Трудовой договор с руководителями хозяйственных обществ.
4. Особенности договора о работе на Крайнем Севере.

5. Договор с работниками, заключившими договор на срок до 2 месяцев и сезонными работниками.
6. Трудовой договор о работе по совместительству.
7. Трудовой договор с надомниками и внештатными работниками.
8. Трудовой договор с государственными гражданскими служащими.
9. Контракты со специалистами, окончившими высшие и средние специальные учебные заведения.
10. Особенности трудового договора с иностранными работниками.

Тема 4. Дифференциация в сфере рабочего времени и времени отдыха

1. Дифференциация в сфере рабочего времени:
 - а) Сокращенный рабочий день.
 - б) Неполное рабочее время.
 - в) Работа в ночное время. Сменная работа.
 - г) Работа в выходные и праздничные дни. Дежурства, д) Разделение рабочего дня на части.
 - е) Сверхурочные работы.
 - ж) Вахтовый метод организации работ.
 - з) Ненормированный рабочий день.
2. Дифференциация в сфере времени отдыха:
 - а) круг лиц, имеющих право на основной ежегодный отпуск удлиненной продолжительности;
 - б) дополнительные отпуска без сохранения заработной платы для отдельных категорий работников.

Тема 5. Дифференциация в сфере оплаты труда

1. Оплата труда руководителя организации.
2. Оплата труда работников бюджетной сферы.
3. Оплата труда работников, работающих в особых природно-климатических зонах, отдельных отраслях народного хозяйства, с вредными и тяжелыми условиями труда.
4. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоненных от тарифа.

Тема 6. Гарантии и компенсации для некоторых категорий работников

1. Гарантии для работников, избранных на выборные должности.
2. Гарантии для работников, направляемых для повышения квалификации.
3. Гарантии для доноров.
4. Компенсационные выплаты выпускникам высших и средних специальных учебных заведений при направлении на работ у в другую местность.
5. Компенсации за разъездной и подвижной характер работы. Полевое дополнение.

Тема 7. Специальная дисциплинарная ответственность

1. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих.
2. Дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта.
3. Дисциплинарная ответственность работников связи, речного транспорта, гражданской авиации.
4. Дисциплинарная ответственность судей, прокуроров, следователей.

Тема 8. Дифференциация в сфере охраны труда

1. Специальные нормы по охране труда лиц, работающих в тяжелых, вредных и опасных условиях.
2. Охрана труда женщин.
3. Охрана труда подростков.
4. Охрана труда лиц с ограниченной трудоспособностью.

Тема 9. Особенности регулирования труда лиц, совмещающих работу с обучением

1. Трудовые льготы для лиц, обучающихся в общеобразовательных школах.
2. Льготы для лиц, обучающихся в средних специальных учебных заведениях.

3. Льготы для лиц, обучающихся в высших учебных заведениях.

4. Льготы для лиц, получающих второе образование.

Тема 10. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников

1. Порядок рассмотрения трудовых споров государственных гражданских служащих.

2. Порядок рассмотрения трудовых споров судей.

3. Порядок рассмотрения трудовых споров прокурорских работников.

4. Порядок рассмотрения споров руководящих работников, назначаемых на должность или избираемых высшими органами государственной власти и управления РФ.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ И ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

5.1. Вопросы для подготовки к зачету

1. Специальное законодательство о труде. Виды специальных норм.

2. Понятие дифференциации в трудовом праве его факторы.

3. Особенности трудового договора с руководителем организации.

4. Особенности трудового договора с надомниками.

5. Особенности трудового договора о работе на Крайнем Севере.

6. Особенности трудового договора с внештатными работниками.

7. Особенности трудового договора с иностранцами.

8. Особенности трудового договора с государственными гражданскими служащими.

9. Сокращенный рабочий день и его отличие от неполного рабочего времени.

10. Разделение рабочего дня на части.

11. Порядок привлечения к сверхурочным работам.

12. Режим рабочего времени при вахтовом методе организации работ.

13. Ненормированный рабочий день.

14. Порядок привлечения работников к работе в выходные, праздничные дни.
15. Дежурства. Понятие и компенсации за работу.
16. Особенности рабочего времени работников транспорта.
17. Основные ежегодные отпуска удлиненной продолжительности.
18. Дополнительные отпуска для отдельных категорий работников.
19. Оплата труда руководителя организации.
20. Оплата труда за работу и условиях, отклоненных от тарифа.
21. Компенсации за работу в полевых условиях, за разъездной и подвижной характер работы.
22. Специальная дисциплинарная ответственность. Понятие и круг лиц.
23. Дисциплинарная ответственность работников транспорта.
24. Дисциплинарная ответственность судей, прокуроров, следователей.
25. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих.
26. Особенности охраны труда женщин.
Получить полный текст
27. Особенности охраны труда несовершеннолетних.
28. Особенности охраны труда лиц, работающих в тяжелых, опасных и вредных условиях труда.
29. Льготы для лиц, совмещающих работу с обучением.
30. Особенности рассмотрения трудовых споров судей, прокурорских работников, государственных гражданских служащих.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

6.1. Методические рекомендации по самостоятельной подготовке студентов

Самостоятельная работа при изучении учебного курса «Дифференциация в трудовом праве» осуществляется слушателями на

основе лекционного материала с использованием рекомендованных источников и литературы. Самостоятельное освоение отдельных тем целесообразно начинать с чтения лекционного материала и текста лекций в учебнике. После изучения содержания лекций нужно обратиться к освоению нормативно-правового и методического материала, содержащегося в отдельных изданиях источников трудового права.

Ограничиваться изучением текста лекций и нормативно-правовых источников не следует. Необходимо постараться максимально расширить знания по изучаемой дисциплине, по возможности используя рекомендованную основную и дополнительную литературу. В источниках и литературе дано изложение основных проблем трудового права, многие теоретические положения иллюстрированы примерами из юридической практики.

В ходе изучения трудового права следует также обратить внимание на усвоение научных определений, основных терминов, которые используют юристы и научные деятели в современной юридической науке и практике.

6.2. Примерные темы для написания рефератов

1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения трудовых разногласий и споров
2. История развития законодательства о трудовых разногласиях и спорах
3. Учение И.С. Войтинского о трудовых спорах
4. Неюрисдикционные формы защиты трудовых прав работников
5. Основные способы защиты трудовых прав работников
6. Дополнительные способы защиты трудовых прав работников
7. Средства защиты трудовых прав работников
8. Защита трудовых прав работодателя

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

- а) основная литература:

1. Саффиова А.А. Трудовые споры в России [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция»/ Саффиова А.А., Волкова В.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 87 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34522>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.

2. Суняева Р.Л. Азбука трудовых отношений [Электронный ресурс]: полезные советы/ Суняева Р.Л. – Электрон. текстовые данные. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. – 273 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1524>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.

б) дополнительная литература:

1. Дарков А.А. Фактор мирового финансового кризиса при разрешении хозяйственных, налоговых и трудовых споров [Электронный ресурс]/ Дарков А.А., Зрелов А.П., Миронов В.И. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЭкООнис, 2013. – 120 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23715>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.

в) информационные технологии и Интернет-ресурсы:

1. Операционная система Microsoft Windows.
2. Пакет офисных программ Microsoft Office.
3. Антивирусные программы.
4. Программы-архиваторы.
5. <http://citforum.ru> – большой учебный сайт по технике и новым технологиям
6. <http://www.ict.edu.ru> – портал "Информационно-коммуникационные технологии в образовании".
7. <http://www.iot.ru> – портал Информационных образовательных технологий.
8. <http://www.komitet5.km.duma.gov.ru> – сайт Комитета Государственной Думы по информационной политике, информационным технологиям и связи.
9. <http://biznit.ru> – сайт о применении информационных технологий в различных областях.

10. www.consultant.ru – официальный сайт ЗАО «Консультант Плюс».
11. www.garant.ru – официальный сайт ООО «НПП Гарант-Сервис».
12. www.kodeks.ru – официальный сайт информационно-правового консорциума «Кодекс».
13. <http://www.law.edu.ru> – федеральный правовой портал.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. Методические указания к самостоятельной работе студента.
2. Методические указания по написанию рефератов.
3. Методические указания к практическим занятиям.

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Технические средства:

- Мультимедийное оборудование для презентаций в Power Point.
- Компьютерное оборудование с доступом в Интернет.